

Part of the BMT Group



YOUR DRIVE, OUR PASSION

www.bmtdrivesolutions.com

www.bmt.lu

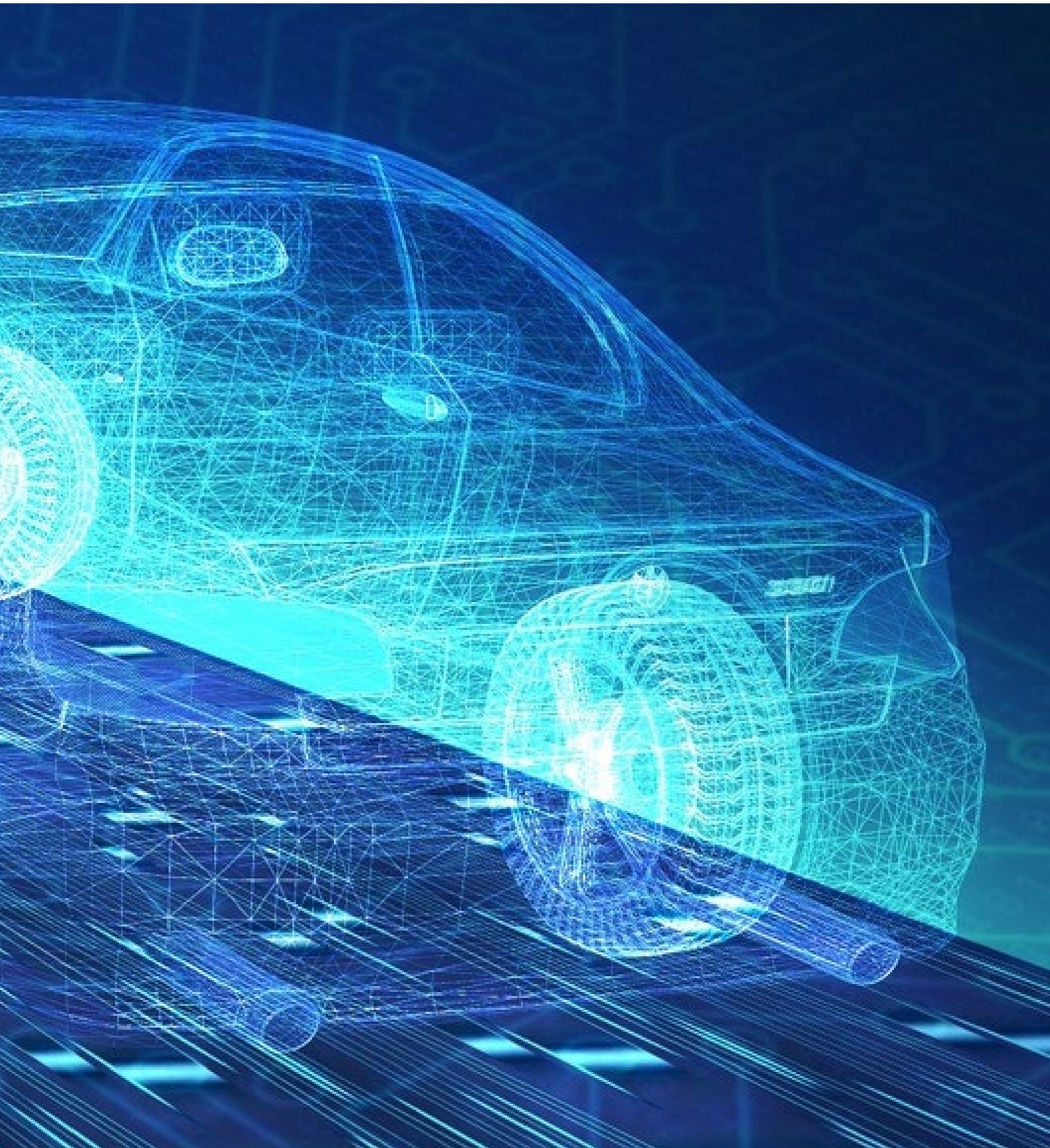
YOUR DRIVE
OUR PASSION



AUTOMOTIVE

VCST

CONTINUĂ INVESTIȚIILE ÎN AUTOMATIZARE



AUTOVEHICULELE HYBRID ȘI FULL ELECTRICE RĂMÂN UN PUNCT DE REPER IMPORTANT

în strategia de viitor a companiei, existând deja comenzi ferme

VCST Automotive Alba a reușit să realizeze toate proiectele de investiții planificate în anul precedent, în ciuda climatului nefavorabil, și să continue investițiile în automatizare, pentru anul în curs fiind planificată automatizarea unor utilaje cu eficiență scăzută pentru a le îmbunătăți performanța și pentru a se asigura un plus de flexibilitate în producție.



În prezent, VCST Alba are un mediu de producție bine dotat, cu mașini performante, disciplinat și curat, în care se pune accent pe respectul față de colegi și munca pe care o prestează, lucru observat și menționat de către toți clienții și colaboratorii care au vizitat VCST Alba Iulia în ultimul an.

„Planurile sunt mai puțin ambițioase decât în trecut, am învățat the hard way care sunt neajunsurile și provocările implementării unui astfel de sistem. Experții noștri caută soluții pentru a rezolva aceste neajunsuri și sperăm ca până la finele anului viitor să fim în poziția în care să avem linia pilot stabilizată și funcțională, pentru a putea implementa sistemul pe toate liniile de producție, desigur în situația în care vom putea acoperi necesarul financiar pentru rollout-ul unui astfel de sistem", ne-a declarat dl. Ioan Lupu, Plant Manager VCST Automotive Production Alba.

Pentru VCST Automotive Production Alba, IND 4.0 este încă un target pe care, deși nu l-a atins, face pași concreți către realizarea lui







Producția de componente pentru vehicule hibride și electrice

În primele 10 luni ale anului 2022, autoturismele full electrice reprezentau 8,1% din piață, față de anul 2021, când reprezentau doar 2,7%, conform buletinului statistic publicat în 11 noiembrie de Asociația Producătorilor şi Importatorilor de Automobile din România.



Prin urmare, autovehiculele hybrid și full electrice rămân un punct de reper important în strategia de viitor a companiei, existând deja comenzi ferme pentru AMT, însă există și proiecte pentru motoare electrice în lucru, fără impact în viitorul apropiat, majoritatea având ca target anul 2025 pentru SOP.

Industria automotive trece în momentul de față printr-un proces de transformare, electrificarea și sustenabilitatea fiind deja incluse în declarațiile oficiale ale tuturor OEM ca un „must" în următorii ani. Prin urmare, din moment ce mașinile hibride și electrice câștigă tot mai mult teren, se creează o presiune crescută pe motoarele cu combustie internă, respectiv proiectele care produc piese pentru acestea.

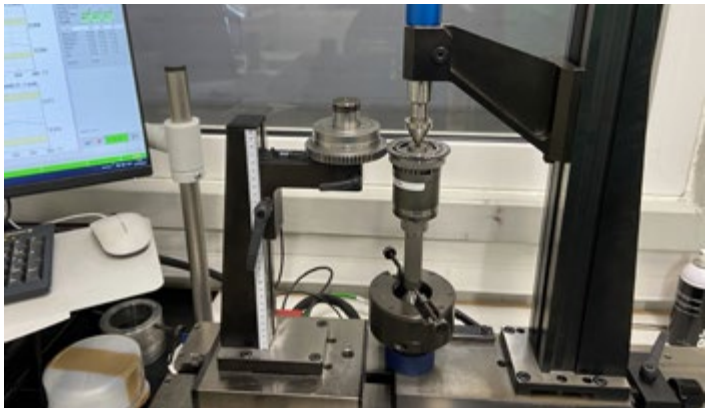
„Provocarea majoră pentru noi a fost să rămânem competitivi într-o industrie în declin, mă refer la componentele pentru motoare clasice, și în același timp să ne asigurăm viitorul aducând proiecte noi pentru motoare electrice", afirmă reprezentanții VCST Automotive Production Alba.

Provocări abordate în mod profesionist

VCST Automotive Alba a traversat un an 2022 plin de provocări, având în vedere contextul pandemic cu toate restricțiile, lipsa semiconductorilor, criza transporturilor maritime, incidentul Suez. În plus, conflictul din Ucraina, creșterea prețurilor la energie, creșterea timpilor de livrare a materiei prime și a pieselor de schimb, fluctuația în comenzi, inflația și creșterea costurilor cu resursa umană au avut de asemenea un impact major asupra modului în care VCST Alba Iulia s-a organizat și a funcționat.

2022 a fost un an în care supraviețuirea a fost cuvântul de ordine, un an în care s-au creat strategii elaborate care să nu afecteze bunăstarea oamenilor, bussiness-ul și,

Strategia agreată cu Reprezentanții Salariaților s-a bazat pe principiul „puțin de la mulți", acest lucru făcând posibilă evitarea unor măsuri cu deznodământ neplăcut







Responsabilitatea socială a întreprinderilor

De ce sunt mai sustenabile mandrinele hidraulice

Dacă sculele aşchietoare trebuie să fie bine fixate din motive de siguranță și să asigure în același timp o bătaie radială cât mai mică, atunci nu aveți cum evita mandrinele de fretare sau hidraulice. Atunci când vine vorba de a alege între aceste metode, aspectele tehnice și preferințele personale joacă cel mai adesea un rol important. În orice caz, trebuie avute în vedere și considerentele legate de durabilitate și sustenabilitate.

În calitate de producător atât de mandrine de fretare, cât și de mandrine hidraulice, MAPAL a comparat ambele metode în ceea ce privește sustenabilitatea. Comparația se bazează în principal pe domeniile tehnologiei, economiei și aspecte sociale, aceștia fiind pilonii clasici ai durabilității si sustenabilității. Există întotdeauna suprapuneri, întrucât progresul tehnologic merge adesea mână în mână cu o mai mare eficiență economică.

Durabilitatea poate constitui un factor decisiv, deoarece diversele dispozitive de fixare sunt ușor interschimbabile pentru multe sarcini de prelucrare. Sunt din ce în ce mai rare aplicațiile pentru care doar mandrinele de fretare sunt o soluție viabilă datorită faptului că au prin natura lor restricții mai mici legate de scule. Cea mai nouă generație de mandrine care au la bază tehnologia de strângere hidraulică lansate pe piață de MAPAL sub denumirea UNIQ permite ca tehnologiile să se înlocuiască reciproc.

Durata de viață considerabil mai lungă a sculei aşchietoare

Când vine vorba de durabilitate, un mare avantaj al mandrinelor hidraulice îl constituie durata de viață mult mai lungă a sculei. În urma comparației făcute de MAPAL s-a constatat că acestea au o durată de viață de cel puțin zece ori mai lungă decât cea a unei mandrine fretate. Mai mult decât atât, acestea pot fi chiar recondiționate. Dacă se înlocuiesc piesele de uzură în timpul întreținerii și se completează nivelul de ulei hidraulic, mandrinele vor funcționa din nou ca noi și vor fi gata pentru o nouă durată de viață completă. Dacă o mandrină de fretare rezistă la aproximativ 500 de cicluri de strângere, modelele actuale de mandrină hidraulică UNIQ de la MAPAL pot ajunge la 10.000 până la 15.000 de cicluri. Astfel, costul pe care îl implică o mandrină hidraulică, al cărei preț este de două ori mai mare, se amortizează rapid - mai ales că tehnologia de fretare implică costuri suplimentare pentru un dispozitivul de fretare.

Sculele sunt fixate în mandrinele de fretare prin încălzirea și răcirea elementului de cuplare. În această privință, structura materialului se schimbă de fiecare dată, ceea ce duce la oboseală. Calitatea portsculei de fretare se diminuează cu fiecare operație de fretare; bătaia radială și rigiditatea se deteriorează progresiv începând cu prima utilizare. În schimb, strângerea pe bază de ulei reduce microvibrațiile din timpul prelucrării. Prin urmare, durata de viață a sculei și calitatea suprafeței sunt îmbunătățite: mandrinele hidraulice generează în mod fiabil un finisaj de suprafață mai bun pe întreaga durată de viață a sculei.

Mandrinele pentru fretare sunt mari consumatoare de energie

Un argument puternic în favoarea trecerii la mandrinele hidraulice îl reprezintă consumul mare de energie pe care îl implică tehnologia de fretare.

MAPAL Microtek SRL
Strada Nouă 27, Codlea
505100, Braşov
Phone: +40 268 506 406
Fax: + 40 268 506 407
E-Mail: lenica.stefan@mapal.com
https://mapal.com/



▲ **FOTO.** Manevrarea simplă și directă este un alt avantaj al tehnologiei de fixare hidraulică.



■ Durează în jur de două minute să schimbi o sculă cu o mandrină hidraulică.

MAPAL a constatat în fabrica proprie că o mandrină fretată utilizată pe durata a trei schimburi pe zi poate consuma între 10.000 și 12.000 de kilowați-oră pe an. Acest consum este echivalent cu un consum de energie electrică a cinci gospodării de câte două persoane care consumă energie în mod responsabil.

Acest consum de energie generează nu numai costuri ridicate, ci și o cantitate mare de CO_2. Potrivit analiștilor de la institutul Statista, mixul energetic actual al Germaniei este responsabil pentru aproximativ 366 de grame de CO_2 emise la fiecare kilowatt-oră. Prin urmare, fiecare mandrină fretată emite în atmosferă 3,6 tone de CO_2 în fiecare an. În zilele noastre, acest lucru are un impact asupra întregului lanț de aprovizionare, în care durabilitatea producției devine din ce în ce mai importantă. Mulți clienți Tier 1 și Tier 2 aleg să nu se aprovizioneze decât de la furnizori care pot dovedi că își reduc amprenta de carbon.

Pe lângă durata de viață a unei mandrine și cerințele energetice ale dispozitivului, timpul este și el un factor important atunci când se calculează rentabilitatea investiției. Este nevoie de cel mult două minute pentru a schimba o mandrină hidraulică, în vreme ce pentru mandrinele fretate sunt necesare între șase și opt minute, în funcție de dimensiune. Dacă sculele sunt schimbate des în timpul procesului de fabricație, acest lucru duce la costuri considerabile cu forța de muncă. De asemenea, în zona de reglare a sculelor nu ar mai fi necesar spațiul pentru dispozitivul de fretare.

Mai simplu și mai sigur

Aspectele sociale ale durabilității aduc claritate mai ales din perspectiva utilizatorului. Un produs a cărui performanță se poate vedea cu ochiul liber este probabil mai atractiv pentru utilizatori decât unul cu urme de rugină. Când vine vorba de manevrare și siguranță, există chiar mai multe argumente care pledează în favoarea trecerii la tehnologia de strângere hidraulică.

O mandrină fretată nu doar că este greoaie și dificil de manevrat, ci prezintă și un risc pentru siguranță. Aproape fiecare utilizator s-a ars la degete măcar o dată pe o mandrină încinsă în timpul unei zile de lucru aglomerate. La mandrinele hidraulice nu există un astfel de risc. În general, acestea sunt foarte simple și ușor de utilizat - tot ce trebuie făcut este să introduceți și să strângeți scula așchietoare. Muncitorii au numai de câștigat de pe urma unor procese care se desfășoară mai simplu și fără probleme și necesită mai puține retușuri. Faptul că o mandrină fretată supusă oboselii ar putea cauza creșterea uzurii sculei sau deteriorarea calității suprafeței nu este întotdeauna imediat evident în practică.

Rezultatul comparației este clar: dacă doriți să fabricați în mod responsabil, ar trebui să luați în considerare trecerea la tehnologia de fixare hidraulică. Pentru achizițiile noi, mandrinele hidraulice ar trebui să constituie prima opțiune din punct de vedere al durabilității.

▼ **FOTO.** Mandrina hidraulică UNIQ de la MAPAL are o durată de viață a sculei de cel puțin zece ori mai lungă decât cea a unei mandrine fretate și promite rezultate de prelucrare fiabile.





nu în ultimul rând, clienții. A fost nevoie de soluții inedite și multe compromisuri pentru a rămâne în continuare o companie competitivă. Strategia agreată cu Reprezentanții Salariaților s-a bazat pe principiul „puțin de la mulți", acest lucru făcând posibilă evitarea unor măsuri cu deznodământ neplăcut, cum ar fi concedierile colective.

„Deși am fost nevoiți să trimitem oameni în șomaj tehnic pentru a compensa fluctuațiile de volume, angajații au rămas alături de noi. Flexibilitatea și înțelegerea lor a fost un factor decisiv în atingerea indicatorilor de performanță și financiari trasați pentru 2022, chiar și în condițiile în care piața auto pentru motoarele clasice pierde vizibil teren în fața electrificării", continuă dl. Ioan Lupu.

Prioritatea principală a VCST, chiar și în condițiile creșterii exponențiale a cheltuielilor, a fost păstrarea angajaților

Păstrarea angajaților, prioritatea principală a VCST

Cum s-a întâmplat cu întreg mediul economic, măririle succesive de prețuri au pus sub semnul întrebării rentabilitatea afacerii VCST Alba Iulia. Compania a trecut prin momente de cumpănă, în care a fost necesar să se regândească toată strategia și planurile pe termen mediu și lung în așa fel încât să se asigure în primul rând continuitatea livrărilor la clienți.

Mai mult decât atât, în activitatea companiei au existat perioade în care surveneau măriri de preț de la furnizori de multe ori cu peste 100%. Gazul, gazele rare și curentul s-au mărit de 3 până la 5 ori, iar trecerea de la companii medii și mici la companii mari au scos VCST Alba Iulia de sub protecția plafonului impus de către guvern pentru acest tip de costuri.

„A fost un an în care am încercat să ne păstrăm luciditatea fără a ne pierde umanitatea, prioritatea noastră principală, chiar și în condițiile creșterii exponențiale a cheltuielilor, fiind păstrarea angajaților și sunt mândru să afirm că împreună am reușit să ne atingem acest obiectiv", afirmă dl. Ioan Lupu.

Performanță în condiții dificile

Cu toate că și anul 2022 a fost unul foarte dificil, VCST a reușit să facă performanță. Din cele peste 596.221 de societăți comerciale care au depus bilanțul contabil în anul 2021, la nivel național, la categoria întreprinderi mari, VCST s-a clasat în primele 5 companii, reușind să își păstreze primul loc la nivel județean și local pentru mai multe categorii:

- Investiții majore de capital străin;
- Exportator important cu capital străin;
- Avantaje salariale oferite angajaților;
- Contribuție substanțială la bugetul județului;
- Partenerul tău profesional în cadrul proiectului-parteneriat privind promovarea învățământului profesional;
- Trofeu de Excelență în baza rezultatelor economico-financiare 2017-2021;
- Distincție de Excelență în baza rezultatelor economico-financiare 2019-2021;
- Locul 1 în baza rezultatelor economico-financiare din anul 2021.

„Suntem foarte mândri de aceste realizări! Toate acestea se datorează muncii și implicării tuturor angajaților VCST Alba Iulia, cărora le mulțumim pentru tot efortul depus, și mai ales pentru faptul că au rămas alături de noi!”, mai spune dl. Lupu.







VCST creează un sistem de remunerare bazat pe meritocrație

În anul 2020 au avut loc schimbări majore în cadrul Echipei de Management din VCST Alba Iulia, dar timpul a dovedit că au fost de foarte bun augur. Indicatorii de performanță care țin în special de zona de Resurse Umane vorbesc despre impactul pozitiv adus de aceste schimbări, în condițiile în care fluctuația de personal care în 2021 atingea valoarea de 15,25% a ajuns în 2022 la 9,46%. Modificări s-au putut observa și în ceea ce privește nivelul competențelor, care a crescut de la 68,58%(2021) la 74,71%(2022), absenteismul a scăzut de la 5,80% la 3,42%, numărul de ore de training a crescut de la 1,33 la 1,54, iar nivelul de satisfacție al angajaților a crescut de la 74,31% la 78,10%.

Pentru a păstra în cadrul companiei persoanele deosebit de competente, compania a adoptat strategia promovărilor interne

Totodată, pentru a păstra în cadrul companiei persoanele deosebit de competente, compania a adoptat strategia promovărilor interne (doar în 2022, au existat 12 astfel de cazuri).

„Avem o politică de comunicare directă, deschisă și onestă, față de angajații noștri. Avem sesiuni de comunicare directă sau prin platformele interne de comunicare. Ne ajută foarte mult implicarea și suportul Reprezentanților Salariaților, comunicăm transparent, analizăm rezultatele companiei și orice fel de noutăți care pot avea impact în numărul și bunăstarea angajaților și stabilim împreună planurile de măsuri", menționează dl. Lupu.

În ultimii doi ani, s-a lucrat foarte mult și la partea de Compensații și Beneficii, astfel încât oamenii merituoși să fie răsplătiți pe măsura muncii lor, dar s-au investit foarte multe resurse și în partea de dezvoltare profesională, atât prin traininguri externe, dar și interne și a fost dezvoltată o colaborare foarte strânsă cu universitățile locale - Universitatea Tehnică Cluj Napoca, Extensia Alba Iulia și Universitatea 1 Decembrie 1918 Alba Iulia.

VCST se alătură inițiativei generale în ceea ce privește sustenabilitatea și vizează obținerea statutului de companie neutră din punct de vedere al emisiilor de CO2 până în 2050

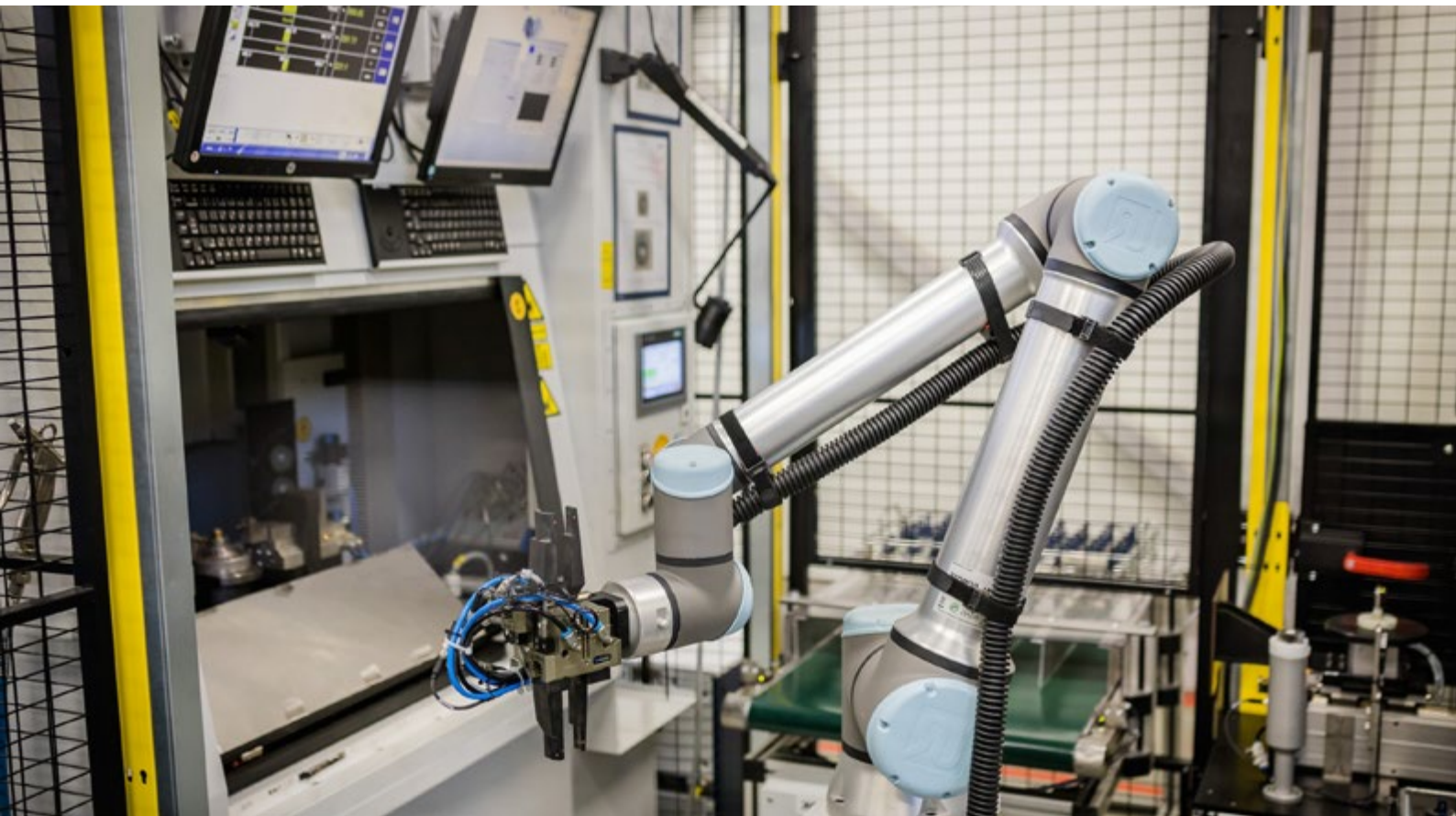
VCST vizează obținerea statutului de companie neutră din punct de vedere al emisiilor

La nivel intern, VCST a finalizat câteva proiecte care au vizat protejarea mediului înconjurător, în special legate de reducerea amprentei de carbon, cum ar fi trecerea pe iluminat led, optimizarea iluminatului pe hala de producție, recuperarea de căldură de la utilaje și compresoare și eficientizarea colectării selective a deșeurilor și valorificarea acestora.

Prin aceste măsuri, VCST se alătură inițiativei generale în ceea ce privește sustenabilitatea și vizează obținerea statutului de companie neutră din punct de vedere al emisiilor de CO2 până în 2050 pentru fabrica din Alba Iulia și pentru toate punctele de lucru BMT din Europa cel puțin.

Referitor la evoluția financiară, anul 2021 a fost un an foarte bun pentru VCST Automotive. Din păcate, în 2022, păstrarea limitelor acceptabile de profit operațional a fost o adevărată provocare, însă compania speră la un an 2023 mai bun, deși rămâne rezervată în a face declarații optimiste în acest moment.

„Ca și până acum, avem ambiția de a ne atinge indicatorii financiari de performanță, dar nu numai, și am încredere că oricare ar fi condițiile, echipa VCST Alba Iulia va găsi soluții pentru a atinge aceste obiective, la fel ca și până acum", a declarat, în încheiere, dl. Ioan Lupu, Plant Manager VCST Automotive Production Alba.



Part of the BMT Group

YOUR DRIVE, OUR PASSION

Nr. 115 | Februarie 2023

JURNALUL DE AFACERI
Totul despre afacerile din România